



Wrocław, dnia 24 listopada 2021 r.

## **OPINIA PRAWNA**

### **dot. uregulowań prawnych w zakresie wynagrodzenia wójta gminy**

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), które uchyliło poprzednio obowiązujący akt prawny z 15 maja 2018 r. Wraz z nowym rozporządzeniem znowelizowana została, również z dniem 1 listopada 2021 r., ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.).

Obydwa akty prawne wymuszają zmiany w zakresie ustalenia wynagrodzenia wójta gminy. Najistotniejszy wpływ ma dodanie pkt 4 w ust. 2 art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, który wprowadza nowe pojęcie, jakim jest minimalne wynagrodzenie, które nie może być niższe niż 80 proc. maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru. Jednocześnie ustawodawca wskazał, że „maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku” jest to suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta, burmistrza, prezydenta miasta oraz starosty i marszałka województwa także kwoty dodatku specjalnego. Rozwiązanie to jest powiązane ze zmianami w rozporządzeniu, które wskazuje maksymalne wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach. I tak po wejściu w życie nowych przepisów dla pracowników z wyboru nie jest ono ustalone za pomocą widełek, ale poprzez koniczność wskazania jego maksymalnej kwoty.

Konieczna jest zatem – w mojej ocenie – zmiana dotychczas obowiązującej uchwały nr XII/109/2019 Rady Gminy Czernica z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Czernica, poprzez dostosowanie zapisów do obowiązujących uregulowań prawnych.