

Ogłoszenie o naborze na wieloosobowe stanowisko urzędnicze ds. danin lokalnych w Urzędzie Gminy Czernica z dnia 13 maja 2016 roku

Wójt Gminy Czernica ogłasza nabór na wolne wieloosobowe stanowisko urzędnicze-pracownik ds. danin lokalnych w Urzędzie Gminy Czernica

I. Zakres zadań wykonywanych na wieloosobowym stanowisku pracowniczym ds. danin lokalnych należy w szczególności :

1. Prowadzenie i aktualizacja ewidencji podatników i opłat lokalnych w tym m.in. podatku od nieruchomości, podatku rolnego, podatku od środków transportowych oraz łącznego zobowiązania pieniężnego na terenie gminy.
2. Aktualizacja danych do wymiaru podatków poprzez deklaracje składane przez podatników oraz dane uzyskiwane od pracowników urzędu lub inne instytucje.
3. Wszczynianie postępowań w sprawie ustalenia wymiaru podatku przy nowych podatnikach.
4. Bieżąca weryfikacja prawidłowości złożonych deklaracji podatników podatku rolnego, podatku od nieruchomości, łącznego zobowiązania pieniężnego oraz podatku od środków transportowych.
5. Prowadzenie bieżącej kontroli merytorycznej dokumentów stanowiących podstawę do wymiaru podatku.
6. Przygotowywanie corocznych zmian w uchwałach podatkowych ustalających wysokość podatków oraz opłat lokalnych.
7. Kontrola rachunkowa i merytoryczna deklaracji rocznych składanych przez firmy.
8. Prowadzenie rejestru przypisów i odpisów podatków oraz jego miesięczne uzgadnianie.
9. Prowadzenie postępowań podatkowych w zakresie przypisanym do stanowiska wraz z kontrolami podatkowymi.
10. Dostarczenie danych do sprawozdawczości budżetowej w zakresie wymiaru podatków i stosowanych ulg.

II. Wymagania niezbędne związane ze stanowiskiem

1. Wykształcenie wyższe magisterskie administracyjne lub ekonomiczne.
2. Co najmniej 3-letni staż pracy w administracji publicznej .
3. Praktyczna znajomość ustaw: ordynacja podatkowa, ustawa o podatkach i opłatach lokalnych, o podatku rolnym, o podatku leśnym
4. Praktyczna umiejętność korzystania z oprogramowania komputerowego w tym w zakresie arkuszy kalkulacyjnych .

III. Wymagania dodatkowe i predyspozycje osobiste :

1. Umiejętność pracy w zespole .
2. Komunikatywność, dyspozycyjność, umiejętność sprawnej organizacji pracy.
3. Umiejętność pracy pod presją czasu, wysoka kultura osobista, umiejętności negocjacyjne.
4. Samodzielność, terminowość, dokładność, odpowiedzialność.
5. Prawo jazdy kat .B

IV. Wykaz wymaganych dokumentów:

1. Życiorys (CV).
2. List motywacyjny.
3. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie wg wzoru ustalonego w załączniku Nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców

dokumentacji w sprawach prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 z późn. zmianami).

4. Kserokopie świadectw pracy; w przypadku osób pozostających w stosunku pracy, informacja od kiedy trwa to zatrudnienie i nazwę pracodawcy.
5. Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystaniu z pełni praw publicznych.
6. Oświadczenie, że kandydat nie był karany za przestępstwo popełnione umyślnie oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne.
7. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, ze zmianami) oraz ustawą z dnia 22 marca 1990 r o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 ze zm.

V. Informacja o warunkach pracy na stanowisku:

- 1) praca biurowa m.in. przy komputerze w siedzibie urzędu oraz wizje w terenie, w tym kontakt z interesantami,
- 2) stanowisko pracy usytuowane na parterze; urząd jest dostosowany do potrzeb osób poruszających się na wózkach.

VI. Termin i miejsce składania dokumentów:

Dokumenty prosimy składać w terminie do dnia 25 maja 2016 r. na adres: Urząd Gminy Czernica, ul. Kolejowa 3, 55-003 Czernica, z dopiskiem „Oferta pracy – wieloosobowe stanowisko ds. danin i opłat lokalnych”. Dokumenty, które wpłyną do Urzędu Gminy po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane

VII. Zastosowane techniki i metody naboru

- 1) Test
- 2) Rozmowa kwalifikacyjna

VIII. Informacje dodatkowe

1. Przed nawiązaniem stosunku pracy z wyłonionym kandydatem, obowiązany jest on dostarczyć na własny koszt oryginalny dokument o niefigurowaniu w kartotece karnej Krajowego Rejestru Karnego.
2. Wyłonienie kandydata nie rodzi obowiązku nawiązania stosunku pracy.
3. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz.U.z 2011r. Nr 127, poz.721, ze zm.), jest niższy niż 6%

Kandydaci spełniający wymagania formalne zostaną niezwłocznie poinformowani o terminie dalszego postępowania emailem.

Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Czernica oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Czernica.

Czernica, dnia 13 maja 2016 roku

WÓJT GMINY CZERNICA

Włodzisław Chlebosz